



La 2^e édition des Trophées innovation start-up/DRH, organisée par AEF info, en partenariat avec Le Lab RH et Rhizome, récompense les meilleures initiatives qui ont déjà fait leurs preuves dans les entreprises ou autres types d'organisations (branche professionnelle, Opco, opérateur public, cabinet de conseil RH, organisme de formation, établissement d'enseignement supérieur, etc.), et ce, dans trois sujets majeurs RH :

- Développement des talents
- Mobilité/GPEC/recrutement
- Qualité de vie au travail/engagement/RSE

Découvrez les 16 finalistes de l'édition 2019

Seuls les binômes lauréats (1 confirmé et 1 espoir) de chaque thématique participeront aux tables rondes de 14h45 à 15h30.

Sous le haut patronage



Avec le soutien de



QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL / ENGAGEMENT / RSE
SALLE BOUCICAUT

CATÉGORIE CONFIRMÉS



KOEEO propose 2 solutions digitales: pour le sourcing/cadrage de missions individuelles de mécénat de compétences, et de journées solidaires collectives.

Jean-Michel PASQUIER, fondateur/CEO, KOEEO - jmpasquier@koeo.net
Emmanuel ENSERGUEIX, chargé de communication interne, MSD France



MyEurial, l'application qui donne du pouvoir d'agir à chaque collaborateur Eurial et qui les considère au-delà de leur fiche de poste. #TousAmbassadeurs

Etienne AGENEAU, directeur conseil, Nexenture
etienne.ageneau@nexusenture.fr

Delphine PINEAU, directrice du développement RH, Eurial, Branche lait du Groupe AGRIAL



unitedheroes



Harmonie Heroes : le programme bien-être et sport en entreprise (avec des challenges collectifs et solidaires) pour améliorer la QVT et la cohésion collaborateurs.

Elsa FEUGUEUR, directrice, United Heroes - elsa@sportheroes.group
Virginie NICOLAS, responsable RH qualité de vie au travail & engagement, Harmonie Mutuelle

CATÉGORIE ESPOIRS



La plateforme qui vous parle pour maîtriser l'absentéisme et conserver ses talents après un arrêt longue durée. Le retour au travail ça se travaille !

Cécile PRIOUL, PDG, Ça ira encore mieux demain - cecile@ciemd.com
Nadege COUDRIN, DRH, MSA Mayenne - Orne - Sarthe



Mailoop redonne aux collaborateurs le pouvoir d'agir pour guérir l'entreprise de l'e-mail et de la réunionite grâce au Feedback 360° continu.

Arthur VINSON, CEO, Mailoop - arthur.vinson@mailoop.com
Christine ECHELARD, DGA, Région Normandie



REVERTO utilise la réalité virtuelle pour lutter contre les RPS. A la CGT, REVERTO est intervenu afin de sensibiliser les membres au sexisme ordinaire.

Guillaume CLERE, CEO, REVERTO - guillaume@reverso.fr
Cédric THUDEROZ, coordinateur régional CGT Energie, la CGT

Animation : Lucie Prusak, rédactrice en chef adjointe, AEF info





DÉVELOPPEMENT DES TALENTS
SALLE MARCO POLO

CATÉGORIE CONFIRMÉS



Un parcours de microlearning pour les 13 000 agents Transilien afin de les aider à mieux comprendre les enjeux du Mass Transit et de créer une culture commune.

Coline DEBAYLE, co-fondatrice, Artips - coline@artips.fr

Delphine COMOLET, responsable formation et développement des compétences, Transilien SNCF



Edflex accompagne Air France grâce à un catalogue des meilleurs contenus de formation du web (MOOC, vidéos, podcasts...), pour former aux compétences de demain

Clément MESLIN, co-fondateur, Edflex

clement.meslin@edflex.com

Anne GRJEBINE, directrice campus et VP innovation RH, Air France



eLamp permet à ses clients d'entrer à l'ère de la Data dans la connaissance de leurs collaborateurs. Chacun est donc reconnu pour l'intégralité de son potentiel.

Olivier ROHOU, président & co-fondateur, eLamp

olivier@elamp.fr

Rida KARZOUZ, responsable projets transversaux, Eurotunnel

CATÉGORIE ESPOIRS



La solution d'IA Domoscio Hub permet à ENEDIS d'individualiser le parcours de formation de ses managers selon leurs besoins de compétences individuels.

Benoit PRALY, fondateur et CEO, Domoscio

benoit.praly@domoscio.com

Mathieu SCHAAL, chef de département performance & expertise digitale et pédagogique, Enedis



MY-SERIOUS-GAME



Formation des managers au leadership participatif à travers le monde grâce à la réalité virtuelle.

Frédéric KUNTZMANN, CEO, My Serious Game

frederic.k@my-serious-game.com

Alexandre PRIEUR, responsable ingénierie des opérations, Louvre Hotels Group

Animation : Christophe Marty,
journaliste, AEF Info

RECRUTEMENT / MOBILITÉ / GPEC
SALLE COLBERT

CATÉGORIE CONFIRMÉS



Grâce aux technologies développées par Data4job, EY a réussi à améliorer de manière significative la productivité de l'équipe de recrutement des juniors (1500/an).

Houssem HAMZA, CEO, Data4job - houssem@data4job.com

Nicolas PETIT, directeur du recrutement, EY



Avec Goshaba, solution qui mesure les compétences réelles, la Ville de Paris met en place un process de recrutement innovant, équitable, simplifié et partagé.

Gaëlle ROBERT, chef de projet, Goshaba

gaelle.robert@goshaba.com

Véronique FRANCK-MANFREDO, déléguée à l'innovation RH, cheffe de projet télétravail à la DRH, Ville de Paris



Nouveau standard professionnel de l'évaluation linguistique, Pipplet mesure la capacité à communiquer dans 18 langues pour les recruteurs et les formateurs.

Baptiste DERONGS, fondateur, Pipplet - baptiste@pipplet.com

Sophie LE LUHANDRE, chargée RH, Datavalue Consulting

CATÉGORIE ESPOIRS



Boost.rs permet aux RH de créer leur référentiel métiers, compétences et formations en 6 semaines et de gérer leur GPEC de façon dynamique.

Vincent LEBUNETEL, co-founder & CEO, Boost.rs

vincent@boost.rs

Christine CHOBILLON, responsable prévention et maintien dans l'emploi, Groupe RATP



Face à un métier pénurique, la technologie Skilder/CNRS détecte le savoir-être via jeu vidéo, au travers du verbal/para-verbal, pour une diversité des profils.

Pierre DE SOUSA, CEO, Skilder - pierre@skilder.fr

Edith MUSY, chef de projet digital & transformation,

Banque Populaire Auvergne Rhône Alpes

Animation : Isabelle Moreau,
directrice de la rédaction, AEF Info