



TROPHÉES INNOVATION
START-UP / DRH 2018

DÉCOUVREZ LE MEILLEUR
DE L'INNOVATION RH

Trophées
INNOVATION
START-UP/DRH

Un événement



DÉVELOPPEMENT DES TALENTS



Valoriser les savoir-faire des collaborateurs

En entreprise, 70% du savoir est informel. **SpeechMe** propose donc une solution vidéo de partage de connaissances, pour apprendre, s'améliorer et gagner en efficacité dans l'entreprise. Chaque employé peut créer et partager facilement un savoir-faire, une bonne pratique, en tuto vidéo d'où qu'il soit et à tout moment. Le **Groupe ADP** a choisi cette solution pour répondre à la transformation du groupe : est établie ainsi une bibliothèque de connaissances, partagée et accessible pour tous, consultée par plus de 1 000 utilisateurs chez Groupe ADP.

Hervé WATTERCAMPS, DRH, Groupe ADP
Jonas DESDEVIDES, CEO, SpeechMe

MOBILITÉ



Tester un métier pour valider son futur projet professionnel

TestUnMétier est un organisme de formation agréé qui propose un dispositif inédit : tester le métier de son choix pendant 1 à 30 jours chez un professionnel, partout en France. TestUnMétier sécurise la mobilité professionnelle et accélère la mise en mouvement. La solution a permis à **GfK** de faciliter la transition professionnelle des salariés dans le cadre de son PSE.

Karine BRANGER, HR Director, GfK
Carine CELNIK, CEO, Testunmétier

DÉVELOPPEMENT DES TALENTS



Coaching démocratisé, potentiels libérés

La mission de **MoovOne** ? Libérer le potentiel des managers grâce à une solution de coaching entièrement digitalisée. Pour accompagner **Saint-Gobain** dans la transformation de ses managers, MoovOne a proposé une double approche, individuelle et collective. Saint-Gobain a ainsi pu répondre au besoin de développer chaque manager, mais aussi à la nécessité de créer du lien entre les collaborateurs répartis sur le territoire.

Dominique PEPIN, Directeur de la formation, Saint Gobain
Hugo MANOUKIAN, CEO, Moovone

MOBILITÉ



L'IA pour révéler chaque jour des talents

Grâce à l'Intelligence Artificielle et au machine learning, **365Talents** analyse le langage naturel pour révéler en temps réel les compétences des collaborateurs et leur proposer des opportunités d'évolution. Ainsi, la DRH de la **Société Générale** peut anticiper les nouveaux besoins grâce aux talents internes. Aujourd'hui la solution est déployée auprès de 12 000 collaborateurs et révèle 5 000 compétences par mois, permettant d'intégrer avec 2 000 opportunités de développement personnalisées.

Anne-Catherine ROPERS, DRH Global Banking & Investor Solutions, Société Générale
Loïc MICHEL, Co-fondateur - Président, 365talents

DÉVELOPPEMENT DES TALENTS



an Aon company



Favoriser l'émergence des talents

EDF incite ses collaborateurs à prendre en main leur évolution professionnelle. En choisissant de participer au programme Talent 2.0, ils peuvent désormais s'auto-évaluer et connaître leurs points forts et axes d'amélioration grâce au parcours digital développé avec **cut-e**. Ces tests permettent d'évaluer les compétences et motivations et identifient des profils qualifiés, divers et engagés. A travers l'assessment en ligne cut-e, EDF détecte et fait grandir le potentiel de ses talents.

Nicole VERDIER NAVES, Directeur Dirigeants, Formation Management et mobilité internationale, EDF
Anne-Catherine YON, Managing Director, Cut-e

RECRUTEMENT



Le jeu vidéo au service du recrutement

Goshaba réunit une expertise des jeux vidéo et des sciences cognitives pour proposer une approche innovante du recrutement et de la gestion des talents. **Accenture** a utilisé cette solution pour recruter de manière plus dynamique des profils plus divers. Le serious game et le profiling font évoluer l'expérience du candidat, grâce à des tests très ludiques. La lecture des résultats est fine et intuitive, et le recrutement est ainsi optimisé, plus précis et plus rapide.

Florence REAL, Directrice Recrutement France, Accenture
Djamil KEMAL, Co-CEO, Goshaba

TROPHÉES INNOVATION START-UP / DRH 2018

DÉCOUVREZ LE MEILLEUR DE L'INNOVATION RH

DEVELOPPEMENT DES TALENTS



monmentor

AIRFRANCE

Créer du lien et faire de chacun un acteur du développement des talents

monmentor est une plateforme de social learning qui accélère le partage de compétences et d'expérience en entreprise. En connectant les collaborateurs avec des mentors et des experts internes, elle permet de proposer un accompagnement personnalisé aux besoins de chaque collaborateur et de favoriser une culture agile et collaborative. **Air France** l'utilise pour déployer et piloter au niveau groupe son dispositif de mentoring à destination de ses cadres.

Virginie CLERET, Responsable Développement managérial, Air France

Morgan BAIVIER DE FORTIS, CEO, MonMentor

RECRUTEMENT



medGo



KORIAN

Trouver des remplaçants soignants de confiance plus rapidement

MedGo est une plateforme digitale qui permet aux établissements hospitaliers, cliniques et EPHAD de gérer leurs remplacements. Elle permet de répondre à des besoins prévus ou inopinés grâce à un vivier de remplaçants organisé selon leurs compétences. Les établissements d'un même secteur peuvent alors partager leurs ressources et fidéliser leurs remplaçants, vacataires ou en CDI. Le recrutement est plus rapide, plus sûr et plus intuitif.

Thibaut HARANG, Directeur du centre Les Quatre Fontaines, Korian

Antoine LORON, Co-fondateur & CEO, MedGo

MOBILITÉ



talao

AIRBUS

Le «Meetic» de l'aéronautique

Dans le cadre du projet de fermeture d'un site, **Airbus** a souhaité mobiliser l'ensemble des acteurs du secteur aéronautique pour dynamiser le redéploiement extérieur de ses salariés. **Talao** a mis en place une plateforme permettant à ceux-ci de valoriser leurs compétences et d'identifier des opportunités de poste ou de mission. Talao propose aux entreprises une solution leur permettant de référencer, mobiliser et fidéliser les meilleurs experts en freelance, avec une approche innovante de la qualification et de la certification des données professionnelles, dont l'expertise, sur la Blockchain.

Michel SESQUES, CEO Airbus Développement, Airbus

Denis LAFONT TREVISAN, co-Fondateur, Talao

DÉVELOPPEMENT DES TALENTS



E-TIPI LEARNING
Propulseur de compétences !

OPCALIA
PROMOTEUR DE COMPÉTENCES

Propulseur de compétences

E-Tipi Learning est une offre de formation 360 qui permet de proposer une expérience moderne, simple, engageante et individualisée, pour répondre aux nouveaux enjeux de la formation. Notre approche technologique et pédagogique est de placer les femmes et les hommes au cœur de la démarche digitale. **Opcalia** a fait appel à cette solution pour la reconversion des sportifs de haut niveau, pour une insertion professionnelle durable. La plateforme s'adapte à la complexité des profils et des structures, pour accompagner pendant 6 à 8 mois individuellement chaque personne vers une reconversion professionnelle efficace.

Hervé BEAUSSIER Chef de projets numériques, OPCALIA

Annabelle CHREBOR, Co-fondatrice, E-Tipi Learning

RECRUTEMENT

Vos candidats sont des gens formidables

Oui.snfc attire beaucoup de candidats pour chaque annonce diffusée. Les équipes de recrutement sont en charge de sélectionner la bonne personne pour le poste à pourvoir et n'ont pas le temps de répondre de manière qualitative à chaque candidat non retenu. **Yaggo** solutionne ce problème en répondant de façon personnalisée et bienveillante à chaque candidat. Dans un second temps, Yaggo fidélise les candidats pour Oui.snfc en leur proposant les nouvelles offres d'emploi qui leur correspondent. Ainsi la marque employeur est améliorée et le recrutement est plus rapide et qualitatif.

Isabelle LERIN-BASSET, DRH, Oui Snfc - **Matthieu PENET**, CEO, Yaggo



Trophées
INNOVATION
START-UP/DRH

CONGRÈS

NOUVELLE VIE
PROFESSIONNELLE

Un événement

aef
info